

Werkplan 2024



STICHTING

JEUGDWERK

TERSCHELLING

Inclusief begroting 2024

Inhoud

1. Voorwoord	4
2. De Stichting	5
3. Doelstelling.....	7
Algemeen	7
Doelgroepen	7
Accommodaties	7
4. Medewerkers	8
Bestuur	8
Vrijwilligers.....	8
Beroepskracht.....	9
5. Werk.....	11
Algemeen	11
Samenwerkingsverbanden.....	11
Eilander scholen	11
Buurtcoach.....	12
Staatsbosbeheer	12
Kunstwerk	12
Halt project	12
Raad v.d. Kinderbescherming	12
Aangeboden activiteiten seizoen '22-23'.....	12
Kinderwerk.....	14
Het Winterwerk	15
Zomerkampen.....	16
Samenwerking scholen	16
Tienerwerk	16
De jeugdsoos, 'De Bunker'	17
Leeftijdsgroep 16-17 jaar	17
Thema-avonden	18
Tienerkamp	18
Jongere gemeenteraad (Wim heeft het aangepast)	18
Welzijn nieuwe stijl	18
Leerbedrijf.....	19
Leeroriëntatie	19
6. Beleid.....	20
Algemeen	20

Werving.....	20
Financieel	20
Verzekeringen	20
7. Financieel	22
8. De Toekomst	23
Laag geletterdheid	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Social media en digitale vaardigheden	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Lokaal sportakkoord.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1. Voorwoord

Voor u ligt het werkplan voor het jaar 2024 (seizoen 2023-2024) van de Stichting Jeugdwerk Terschelling (SJT).

Het komend seizoen zal vooral in het teken staan van inwerken van de twee nieuwe beroepskrachten door de zittende beroepskracht. De nieuwe beroepskrachten zijn in april 2023 aangenomen, om de zittende beroepskracht te ontlasten en om al aan taakoverdracht te kunnen gaan doen in verband met het naderend pensioen van de huidige beroepskracht. De nieuwe krachten vormen samen 1 FTE, 50/50 verdeeld.

De huidige beroepskracht Wim Bakker heeft aangegeven dat hij in november 2023 vervroegd met pensioen gaat. Dan neemt het duo Tanja Cupido en Irene Romar zijn taken geheel over.

Een uitdrukkelijke opdracht en uitdaging voor de nieuwe krachten is om van de Soos weer een bruisend jeugdthunk te maken, met uitdagende activiteiten. Dit past ook geheel bij het programma Helder Terschelling.

Vanuit het VMBO hebben we de vraag gekregen om vooral ook (online) pesten en als tegenhanger respectvol met elkaar omgaan als aandachtspunten mee te nemen in activiteiten en voorlichting. Hier gaan we komend seizoen mee aan de slag.

Voor de basisschool leerlingen blijft de laaggeletterdheid een aandachtspunt. We bekijken met de bibliotheek en de scholen of we daar samen in op kunnen trekken en we geven het extra aandacht in onze clubs en andere activiteiten. Ook is vanuit de basisscholen aangegeven dat respectvolle omgang met elkaar aandacht blijft vragen: dit gaan we met onze vrijwilligers bespreken en zullen we zelf bij activiteiten en de kampen nadrukkelijke in de gaten houden en benoemen. We bekijken ook of er voor onze vrijwilligers trainingen of cursussen beschikbaar moeten komen om ze dit goed te kunnen laten doen.

Vanuit de gemeente is aangegeven dat er een nieuwe sport/ buurtcoach wordt geworven. Op het gebied van sportieve activiteiten kijken we uit naar een vruchtbare samenwerking!

Het wordt een spannend jaar, voor ons als bestuur en ook voor de drie beroepskrachten. We gaan er van uit dat Wim Bakker 'zijn kindje' de SJT goed over kan dragen en dat Irene en Tanja er goed voor zullen zorgen.

Namens het bestuur,

Remi Hougee

Voorzitter

2. De Stichting

NAAM	Stichting Jeugdwerk Terschelling Postbus 42 8880 AA West Terschelling Website: www.sjt-terschelling.nl	
KANTOOR	Brouwershoekweg 2 8891 JH Midsland 0562-443131 info@sjterschelling.nl	
VOORZITTER	Remi Hougee Jan Ruijglaan 6 8881 EZ West Terschelling 0562-850488/06-57572620 voorzitter@sjt-terschelling.nl	
SECRETARIS	Esmee Klarenbeek Oosterburen 49 8891 GB Midsland 06-29530720 secretaris@sjt-terschelling.nl	
PENNINGMEESTER	Sjoukje Maathuis Westerbuurtstraat 16 8881 AD West Terschelling 06-47264822 penningmeester@sjt-terschelling.nl	
LEDEN		
Ruud Boersma Badweg 1 8897 HD Oosterend 06- 86679404	Lambert Smit Landerum 24-6 8893 GZ Landerum 06-31230123	Martien Verduijn Hoofdweg 10 8881 HA West Terschelling 0562-442023
Notulist: Nelly de Graaf Baaiduinen 1 8884 HG Baaiduinen 0562-448614	Webmaster: Ruud Boersma	
BEROEPSKRACHTEN :	Wim Bakker Burg. Mentzstraat 27 8881 AK West Terschelling 0562-443313 beroepskracht@sjt-terschelling.nl	

Tanja Cupido

Irene Romar

3. Doelstelling

Algemeen

De SJT heeft als doelstelling het in stand houden, opzetten, stimuleren, begeleiden en uitvoeren van het jeugdwerk voor kinderen en jongeren van 6 t/m 16 jaar. Dit om de jeugd, afhankelijk van leeftijd, achtergrond en interesses, op eigen wijze hun vrije tijd recreatief en vormend te laten beleven. Hierbij wordt vooral gedacht aan activiteiten die gericht zijn op de ontplooiing van een kind in de groep en het kind als individu.

De SJT stelt dat het werken met de jeugd gezien moet worden als het begeleiden van jongeren op weg naar maatschappelijke volwassenheid.

Het werkgebied van de SJT omvat het gehele eiland. Het beleid is erop gericht per regio in te spelen op de behoeften en de mogelijkheden.

Doelgroepen

De doelgroepen van de SJT zijn:

- Basisschool, leeftijd 6 t/m 12 jaar (groep 3 t/m 8)
- Middelbare school, leeftijd 12 t/m 16 jaar

Bij kinderen van 6 t/m 12 jaar zal meestal het recreatieve leeraspect de boventoon voeren, bij de oudere groep gaat het vooral om het sociale en vormende aspect.

Accommodaties

De Stichting heeft de beschikking over de volgende drie accommodaties:

- Hoofdvestiging: 'De Driemaster' Brouwershoekweg 2, 8891 JH Midsland
- Kooklokaal 'Schylger Jouw', Zuid Midslandweg 8, 8891 GH Midsland
- Diverse ruimtes in de 'Brede School', Dennenweg 4, 8881 CJ West-Terschelling

De accommodaties moeten aan de volgende eisen voldoen:

- Geschikt zijn voor knutselactiviteiten
- Voldoende opbergruimte
- Voorzien zijn van verwarming, heet water, aanrecht en toilet
- Er moet een B.H.V-plan zijn met een ontruimingsplan

4. Medewerkers

Bestuur

Het uitgangspunt bij de vorming van het bestuur is dat de leden van het bestuur enige affiniteit hebben met de doelgroep van de SJT. Dat kan beroepsmatig zijn, maar ook vanuit interesse voor het kind en de tiener. Het bestuur wordt, indien mogelijk, gevormd door mensen die verspreid over het eiland wonen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de SJT. Het houdt nauwlettend toezicht op alles wat met de SJT te maken heeft. Regelmatig wint het bestuur advies in van vrijwilligers en de beroepskracht.

Het Dagelijks Bestuur (DB), het Algemeen Bestuur (AB) en de beroepskracht vergaderen in de regel één keer per maand. De voorzitter wordt over de lopende zaken op de hoogte gehouden door de beroepskracht en het DB wordt door de voorzitter geïnformeerd. Het DB komt indien nodig vaker bij elkaar. De voorzitter heeft maandelijks overleg met de beroepskracht.

Het bestuur heeft regelmatig overleg met de portefeuillehouder en welzijnsambtenaar over begroting, beleidsplan, werkplan en voorkomende zaken die overleg op gemeentelijk niveau vragen.

Aandachtspunten binnen het bestuur zijn:

- Het reilen en zeilen van het jeugdwerk;
- Het functioneren van de beroepskracht
- Handhaven van het bestuur op het aantal van minstens 7 bestuursleden;
- Handhaven van het beleidsbepalende accent, waarbij vooral de volgende zaken aandacht krijgen:
 - representatie en PR van de stichting;
 - het management van de instelling;
 - afstandsverkleining tussen bestuur en vrijwilligers;
 - professionalisering van het bestuur;
 - het op niveau houden van de website;
 - inbreng vanuit de SJT in de brede school;
 - het bewaken van de financiën;
 - goede samenwerking met derden, zoals buurtcoach, gemeente etc.

Vrijwilligers

De SJT is een vrijwilligersorganisatie waarin beleidsvormende, uitvoerende en beheerstaken in handen zijn van vrijwilligers. Het aantal vrijwilligers binnen de SJT schommelt per jaar rond de 90. De vrijwilliger heeft een ondersteunende, begeleidende, signalerende en controlerende taak.

De vrijwilliger moet 21 jaar of ouder zijn wil hij/zij werkzaam kunnen zijn binnen de stichting. Van de vrijwilliger wordt verwacht dat hij/zij zo zelfstandig mogelijk kan werken, daar de ondersteuning van de beroepskracht in het uitvoerende werk geschiedt op minimale basis.

Vrijwilligers werven is een specifieke taak van de beroepskracht. Echter, in de praktijk komt het regelmatig voor dat de vrijwilligers zelf zorgen voor aanvulling van nieuwe vrijwilligers met medeweten en toestemming van de beroepskracht en het bestuur.

De SJT is gegroeid tot een grote vrijwilligersorganisatie en er is een vrijwilligersbeleid opgesteld. In dit beleid komen de rechten en plichten van de vrijwilliger aan de orde. Deze notitie is bekrachtigd door het bestuur en functioneert vanaf seizoen 1993/1994. In 2013 is het vrijwilligersbeleid in overleg met een aantal vrijwilligers geactualiseerd. Dit op schrift gestelde beleid kan men raadplegen op de website van de stichting of opvragen bij de beroepskracht.

Zoals in het subsidie jaarplan van de gemeente ook is verwoord, vraagt het werken met de jeugd tegenwoordig meer kennis en vaardigheden dan voorheen. Daarom organiseert de SJT minimaal eenmaal per jaar een training voor vrijwilligers op het gebied sociaal pedagogische aspecten, zoals omgang met kinderen met een stoornis in het autistische spectrum, ADHD etc.

Beroepskracht

De stichting is een vrijwilligersorganisatie, die een beroepskracht in dienst heeft. De beroepskracht is de intermediair tussen het bestuur en de vrijwilligers.

De taken van de beroepskracht zijn te onderscheiden in:

Voorwaardenscheppende taken:

- Voorwaarden scheppen voor praktische organisatie rond tienersos, jeugdclubs, cursussen, kampen etc.
- Bezinning t.a.v. werkwijze, werkdoelen en opzet van het werk en het eventueel doen van voorstellen hieromtrent.
- Het signaleren van knelpunten.
- Het in nauw overleg met betrokkenen opstellen van publicaties, werkplannen en jaarverslagen.
- Het aantrekken van vrijwilligers en de ondersteuning van hen in het werk.

Begeleidende taken:

- Het begeleiden van vrijwilligers die de uitvoering van de diverse werkzaamheden verzorgen.
- Het maken van duidelijke afspraken met betrokkenen over aard, inhoud en omvang van de begeleiding.
- Overleg creëren, waarin ervaringen uitgewisseld kunnen worden.
- Het begeleiden van het tienerwerk (soosactiviteiten, werkgroep vergaderingen en vrijwilligers overleg).
- Het begeleiden van het Whoznex team bij het uitvoeren van de jongerensurvival.

Uitvoerende taken:

- Het verrichten van voorkomende administratieve werkzaamheden op het terrein van financiën, concept werkplan en het afhandelen van eventuele correspondentie; een en ander in nauw overleg met het bestuur.
- Het bevorderen van deskundigheid van vrijwilligers.
- Het geven van leiding aan diverse activiteiten in overleg met bestuur en betrokkenen.
- Het opstarten, ondersteunen en evalueren van activiteiten.

- Het programmeren en realiseren van de kinderclubs van kinderen van groep 3 t/m 8 uit het basisonderwijs.
- Voorbereiding concept jaarverslag en concept werkplan.
- Het 2 x per jaar aansturen van een ontruimingsoefening van de Brede school op West.

Overlegsituaties van de beroepskracht:

- Op verzoek van het bestuur is er maandelijks een vergadering van de beroepskracht met het bestuur.
- Vooraf aan de bestuursvergadering is er maandelijks overleg tussen de voorzitter van het bestuur en de beroepskracht.
- Indien nodig is er overleg met andere instanties op het eiland, zoals politie, bibliotheek, scholen e.d.
- De beroepskracht zit in het gebruikersoverleg 'Brede school', West Terschelling.

De beroepskracht kan voor vragen en/of uitbreiding van vaardigheden een beroep doen op de medewerkers van de Stichting Partoer te Leeuwarden.

De beroepskracht is in ieder geval aanwezig in het SJT gebouw te Midsland op de dinsdagochtend en woensdagochtend van 10.00 - 12.00 uur.
Buiten deze uren is hij telefonisch te bereiken (op 0562-443131 voicemail) of via info@sjt-terchelling.nl.

5. Werk

Algemeen

Op 30 mei 1975 werd de SJT opgericht, waarmee de leemte in het jeugdwerk behoorlijk opgevuld werd. Inmiddels is de stichting - voortkomend uit- en draaiend op alleen vrijwilligers – uitgegroeid tot een professionele organisatie.

De beroepskracht heeft een taakomschrijving van 36 uur cultureel werk en 2 uur beheer gebouw. Al deze uren worden ten volle benut.

Samenwerkingsverbanden

Bij deze maken we goed inzichtelijk welke samenwerkingsverbanden er zijn van de SJT met andere (maatschappelijke) organisaties op het eiland.

Gemeente Terschelling

De gemeente stelt de subsidie beschikbaar waardoor de SJT haar activiteiten kan uitvoeren.

De beroepskracht van de SJT neemt deel aan verschillende gemeentelijke overleggen op operationeel niveau, zoals het Team Zat 12+. In dit overleg tussen het eilandteam van de gemeente, politie, scholen en de SJT worden in een vroeg stadium problemen gesignaleerd en hierop geacteerd. De SJT heeft een signalerende taak.

Jaarlijks is er een voortgangs- resultaat gesprek naar aanleiding van het subsidie jaar programma van de gemeente met een vertegenwoordiging van het bestuur.

Bovendien gaat voorafgaand aan het vaststellen van het werkplan een vertegenwoordiging uit het dagelijks bestuur van de SJT met de gemeente in gesprek over beleidsthema's die voor de gemeente gelden.

Vanuit de gemeente zijn er voor de komende periode de volgende thema's van toepassing op de SJT:

1. Helder Terschelling. Alcohol en drugspreventie
2. Gezond opgroeien: Landelijk Sportakkoord en gezonde voeding
3. Leefbaarheid: te vatten in circulaire economie en toekomstbestendigheid van het eiland

Eilander scholen

In het bestuur is er middels een aantal bestuursleden een directe link met het onderwijs. Doordat de SJT in de brede school in West participeert is er direct contact tussen de beroepskracht en de schooldirecties. De Driemaster, waar de SJT haar kantoor heeft en waar de Soos en de opslag van materialen zich bevind, is direct naast de kantine van het Schylger Jouw gelegen. Er is minimaal wekelijks contact tussen de beroepskracht en personeel van het Schylger Jouw. Op deze manier houden we in het dagelijkse werk voeling met wat er speelt in het onderwijs.

Voorafgaand aan het vaststellen van het werkplan 2023 en het opstellen van het activiteitenprogramma vinden er gesprekken plaats met de drie schooldirecties op het eiland en een vertegenwoordiging uit het SJT bestuur. Met de teamleider van het Schylger Jouw, met de directeur van de openbare basisscholen en met de directeur van de christelijke basisscholen. Op deze manieren kunnen ook de beleidsmatige zaken op elkaar afgestemd worden, hetgeen weer kan leiden tot aanpassingen en/of afstemming in het dagelijkse werk.

Dit jaar zijn de speerpunten voor de jeugd op de scholen samen te vatten in een drietal thema's (doorgeteld vanuit de gemeentelijke beleidsthema's):

4. Sociale fatsoensnormen
5. Laaggeletterdheid
6. Digitaal bewustzijn

Voor de middelbare school komt daar nog bij het thema: alcohol- en drugspreventie: zie Helder Terschelling, het eerste beleidsthema van de gemeente.

Het Schylger Jouw, de griffier van de gemeente en de SJT organiseren ook dit seizoen weer een jongerengemeenteraad in eigen regie (zonder inhuur van een externe partij).

De SJT en het Schylger Jouw trekken gezamenlijk op in het organiseren van informatieavonden en/of voorlichtingsmomenten voor de jeugd.

De scholen functioneren als verspreidingspunt voor de SJT wat betreft de aanmeldingen van clubs en zomerkampen. De scholen kunnen altijd bij de SJT terecht voor het lenen/gebruiken van (spel)materialen.

Buurtcoach

De buurtcoach zet zich in voor Sport en cultuur. Dat is te scharen onder de gemeentelijke beleidsthema's gezond opgroeien en leefbaarheid. Met de nieuwe buurtcoach bekijken we komende tijd de raakvlakken en de samenwerkingsmomenten.

Staatsbosbeheer

De SJT en Staatsbosbeheer organiseren diverse activiteiten samen in de natuur van Terschelling. Dit is te vangen onder het kopje: Natuureducatie. Natuureducatie hangt nauw samen met het beleidsthema 'leefbaarheid' van de gemeente. Kinderen leren over hun omgeving en worden er bewust van gemaakt daar zuinig op te zijn.

Kunstwuerk

Kunst en cultuur valt binnen het gemeentelijke beleidsthema leefbaarheid. Binnen de SJT gebeuren er verschillende zaken die de creativiteit van het kind stimuleren. De link met Kunstwuerk gaan we dit jaar actief leggen, om te bekijken of er raakvlakken zijn of samenwerking kan worden aangegaan.

Halt project

In samenwerking met het H.A.L.T. bureau hebben in de afgelopen jaren een aantal jongeren als alternatieve straf een leer- werkproject uitgevoerd bij de SJT. Ook komend jaar verleent de SJT desgevraagd hier haar medewerking aan.

Raad v.d. Kinderbescherming

De SJT is het contactpunt voor alternatieve straffen van de Raad van de kinderscherming. Deze straffen worden uitgevoerd door jongeren in de leeftijd van 16 tot 18 jaar.

Aangeboden activiteiten seizoen '22-23'

Hieronder volgt een opsomming van de activiteiten die de SJT voor de jeugd organiseert. Alle activiteiten die worden georganiseerd zijn per definitie onder te brengen in het gemeentelijke beleidsthema leefbaarheid. Door de activiteiten krijgt de leefbaarheid op het eiland (beleidsthema 3) voor de jeugd een enorme stimulans, ongeacht de specifieke inhoud van de activiteit. Alle activiteiten zijn bovendien te relateren aan speerpunt 4: sociale fatsoensnormen. Kinderen en jongeren leren begeleiders aan te spreken op een fatsoenlijke manier, hulp vragen, op elkaar wachten etc. Deze punten zijn daarom in onderstaand schema ingevuld. Vaak is een activiteit ook inhoudelijk direct te linken met een ander beleidsthema of speerpunt voor de jeugd. Per activiteit is aangegeven onder welk gemeentelijk beleidsthema of onder welk speerpunt voor de jeugd het (nog meer) valt, met een korte toelichting.

Voor wat betreft beleidsthema 1: Helder Terschelling. Alcohol en drugspreventie: bij geen enkele activiteit wordt in het bijzijn van de jeugd of jongeren alcohol genuttigd of gerookt. Voor de begeleiding is altijd frisdrank aanwezig. Dit geldt dus ook voor de kinderkampen, de jeugdsurvival en het tienerkamp.

Speluitleen: beleidsthema 2: gezond opgroeien (met onder andere het landelijk sportakkoord), hieraan draaht de speluitleen bij doordat het veelal beweegspellen zijn. De SJT leent meer dan 75 keer per jaar spellen gratis uit, bijvoorbeeld aan scholen, voor koningsdag etc.

*Beleidsthema's: 1. Helder Terschelling; 2. Gezond opgroeien; 3. Leefbaarheid
Speerpunten: 4. Sociale fatsoensnormen; 5. Laaggeletterdheid; 6. Digitaal bewustzijn*

Activiteit	Beleids-thema	Toelichting indien niet al hierboven gegeven	Speer-punt	Toelichting indien niet al hierboven gegeven
Doe club (3x)	3	3: hergebruik materiaal (duurzaamheid)	4	
Kleiclub	3		4	
Houtbewerking	3	3: hergebruik materiaal (duurzaamheid)	4	
Koude keuken	3,2	2: gezonde versnaperingen	4	
Kokkerellen	3		4	
Instuif	3		4	
Spelletjesclub	3,2	2: bewegen	4, 5	5: lezen van de beschrijving
Bowlingclub	3,2	2: bowlen is een sport	4,	
Outdoor-natuurclub	3, 2	2: buiten bewegen	4	
Zeilclub	3,2	2: zeilen is een buitensport	4	
Kinderkamp	3,2	2: veel bewegen en veel buiten	4	
Jeugdsoos "de Bunker"	3,1	1: avondprogramma zonder drank of drugs. Toezicht en signalerende functie.	4, 6	6: Begeleiders letten extra op (cyber)pesten en begeleiden de jeugd bij social media gedrag
Tienerkamp	3,1,2	1: geen drank of drugs. Toezicht en signalerende functie. 2: veel beweeg en buitenactiviteiten	4, 6	6: Begeleiders letten extra op (cyber)pesten en begeleiden de jeugd bij social media gedrag
Jeugdsurvival	3,1,2	1,2: dit is een sportactiviteit in de buitenlucht	4	

Op het gebied van de activiteiten zijn er diverse samenwerkingen: De bowlingclub wordt georganiseerd i.s.m. de bowling Hotel Schylge. De Jeugdnatuurvereniging kan plaatsvinden door samenwerking met Staatsbosbeheer en de de Natuurvereniging Terschelling. De zeilclub is i.s.m. watersportclub "Het Wakend Oog".

Verder vinden er regelmatig eenmalige activiteiten plaats, zoals een piratenfeest, disco, film, ruilbeurs etc.

Bij de voorbereiding, of tijdens het seizoen is het mogelijk dat er activiteiten worden toegevoegd. Ook kunnen er activiteiten afvallen wegens gebrek aan vrijwilligers.

Kinderwerk

Doelstelling van het kinderwerk:

- De Stichting stelt dat werken met jeugd gezien moet worden als een begeleiding naar maatschappelijke volwassenheid. Zelf verantwoordelijk kunnen en willen zijn, naast het leren omgaan met de ander.
- De Stichting biedt de kinderen een variatie aan activiteiten, zodat ze de mogelijkheid hebben een keuze te maken.
- Binnen de activiteiten wordt het kind geconfronteerd met leermomenten en technieken. De kinderen worden zoveel mogelijk gestimuleerd zelf bezig te zijn.
- Vaak krijgt een kind niet de kans zichzelf te ontdekken, omdat het meegesleurd wordt door een ander. Immers, wie niet mee doet valt buiten de groep. Jezelf ontdekken en respecteren en de ander in zijn waarde laten, zijn taken waar binnen en activiteit aan gewerkt wordt.
- Bij de stichting staat voorop, dat de activiteit op zichzelf en daarmee de beleving en het plezier van de deelnemers, belangrijker is dan het eindproduct. Hiermee is niet gezegd dat er niet naar kwaliteit gekeken wordt.

Het kinderwerk is de grootste werksoort binnen de SJT. De SJT bereikte de laatste jaren ruim de helft van de kinderen in de leeftijdscategorie 6-12 jaar: ruim 50% van alle kinderen is nu aan de SJT verbonden. Het uitgangspunt van de SJT is dat de clubs financieel rond moeten komen van de bijdragen van de deelnemers. Ofschoon er gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke bijdrage, kan deze per club variëren. De tijdsinvestering van de beroepskracht in het kinderwerk is de afgelopen jaren verminderd, doordat er in de voorgaande jaren is gestuurd op zelfredzaamheid van de vrijwilligers en op efficiënte inzet van tijd en materiaal. De verwachting is echter dat de begeleiding van door de beroepskrachten de komende tijd weer gaat toenemen. Het aantal vrijwilligers in het kinderwerk neemt namelijk af. Dit vraagt meer begeleiding en ondersteuning van de beroepskracht. De vrijwilligers haken af door drukke werkzaamheden, andere verplichtingen en/of gaan naar de wal. Een 'maatschappelijke ontwikkeling' die al jaren zichtbaar is, maar waarmee nu ook de SJT wordt geconfronteerd. De SJT anticipeert echter al een aantal jaren op deze ontwikkeling o.a. door het aanleggen van het knutselarchief. De benodigde aantallen vrijwilligers is en blijft het wel een aandachtspunt.

Aandachtspunten in het kinderwerk voor het seizoen 2023/2024 zijn:

- Het benutten en vergroten van het archief van knutsel ideeën: dit zijn bakken met etiket met daarin het knutselvoorbeeld, de mallen en de beschrijving. Dit bespaart veel tijd bij zowel het programmeren als uitvoeren van de 'knutselclubs'.
- Het werven van nieuwe (jongere) vrijwilligers met name voor de knutselclubs en de jeugdnatuurvereniging.
- Het mogelijk opnieuw opstarten van het 'Mysteriespel' in de maand mei. Het 'mysteriespel' is een soort vossenjacht waarbij een mysterie moet worden opgelost en speelt zich af in het centrum van Midsland en het SJT gebouw.

In grote lijnen blijft het kinderwerk functioneren als in de voorgaande jaren. De meeste clubs starten na de herfstvakantie en de afsluiting is in principe vlak voor de Pasen.

De zeilclub begint in het voorjaar en eindigt vlak voor de herfstvakantie. De jeugdnatuurwacht (zes weken programma in het voorjaar) is omgevormd tot een jeugdnatuur vereniging die het hele jaar door een programma volgt. In de winter zijn er minder samenkomsten dan in de rest van het jaar. Aan het eind van het jaar worden de clubs geëvalueerd. Het aanmeldmoment voor de clubs was altijd in september, maar dat wordt nu naar voren gehaald naar begin juni voor het hele eiland. Dit in verband met het jaarrooster in de Bredeschool op West, waar wij tijdig ruimte voor moeten reserveren.

In de Driemaster op Midsland heeft de SJT een eigen kinderwerkruimte, daardoor is het nu mogelijk om het kinderwerk om Oost (Midsland t/m Oosterend) met een aantal clubs uit te breiden. Voorwaarde is wel dat er voldoende vrijwilligers zijn. Voor het kinderwerk en de zomerkampen staan per jaar zo'n zestig vrijwilligers klaar. De SJT heeft over het algemeen een vrij vast aantal clubs in het programma opgenomen, maar er wordt regelmatig gekeken of er behoefte is aan nieuwe dingen. Natuurlijk moeten daar wel de mogelijkheden, vrijwilligers en de ruimte voor zijn. Het kinderwerk wordt uitgevoerd in twee dorpen namelijk Midsland (accommodatie voor Oost Terschelling) en West Terschelling, waarbij het zwaartepunt op de locatie West ligt vanwege het aantal inwoners. Momenteel zijn er samenwerkingsverbanden met de watersportvereniging 'Wakend Oog', bowling 'Hotel Schylge', Staatsbosbeheer en de Natuurvereniging Terschelling. Aandachtspunt van de SJT blijft een evenredige verdeling van het kinderwerk over het hele eiland.

Het Winterwerk

In deze periode vinden de meeste clubactiviteiten plaats. Het werkschema is als volgt:

- Bij het afsluiten van het clubseizoen en in mei worden de vrijwilligers benaderd voor het begeleiden van de clubs in het aankomende seizoen.
- Aan de hand van het aantal vrijwilligers wordt er een activiteitenprogramma gemaakt.
- In juni worden de programma's op de scholen verspreid en kunnen kinderen zich via de website opgeven voor de clubs.
- Hierdoor is bij het begin van het nieuwe schooljaar al duidelijkheid over de bezettingsgraad van de SJT en de ruimtes in de Brede school op West.

- Voor de zomervakantie worden de aanmeldingen verwerkt en in september wordt het definitieve programma vastgesteld.
- Na de herfstvakantie starten de clubs in Midsland (Driemaster) en op West (Brede school, Bowling Hotel Schylge en buiten).

Voorjaarsactiviteiten

In deze periode gaat de zeilclub van start op West. Onder deskundige leiding trekken de kinderen het water op, om de zee van dichtbij te ervaren en te leren kennen. In maart worden de vrijwilligers benaderd voor deze activiteit, in mei start de club.

Afhankelijk van het aanbod van vrijwilligers en het eventueel doorlopen van winteractiviteiten, worden er eenmalige activiteiten zoals een ruilbeurs, een speurtocht, een kindermiddag, theatervoorstelling, piratenfeest of een kinderdisco georganiseerd.

Zomerkampen

Bij voldoende deelname organiseert de SJT jaarlijks een zomerkamp voor groep 3 t/m 8 van de basisschool. Uit praktische overwegingen gaat de voorkeur uit naar één kampweek voor de hele groep i.p.v. twee enkele kampen. De urencompensatie van een beroepskracht is te groot bij 2 x 1 week kamp en ook in de voorbereiding werkt het efficiënter om één groot kamp te organiseren. Er hoeft maar naar één locatie gezocht te worden en er hoeft maar voor één week een beroep op vrijwilligers gedaan te worden.

Een jaar van tevoren wordt de locatie bekeken en besproken. De aanmeldingsbrieven gaan in maart naar de scholen, waarna via de website kan worden opgegeven.

De kampvergaderingen met de vrijwilligers starten vanaf april.

Omdat er van alle kampen draaiboeken bewaard zijn gebleven en het aanbod van geschikte accommodaties ook ruim is, wordt er gekozen voor een mix van kamphema's uit het verleden en een eerder bezochte accommodatie.

Samenwerking scholen

Door jarenlange samenwerking van de vijf basisscholen op het eiland en het Schylger Jouw met de SJT zijn het onderwijs en het sociaal-cultureel werk naar elkaar toegegroeid. De relatie met de scholen is goed te noemen en zij functioneren als verspreidingspunt voor de SJT wat betreft de aanmeldingen van clubs of zomerkampen en de overige informatie. De scholen kunnen bij de SJT terecht als zij informatie of ondersteuning willen hebben betreffende zaken die het sociaal-cultureel werk aangaan.

Verder heeft de SJT een moderne 'kleioven' aangeschaft. De scholen kunnen daar indien gewenst gebruik van maken.

Tienerwerk

De leeftijdsgroep van 12 t/m 16 jaar zal steeds meer aandacht krijgen binnen de organisatie. Het ingaan van een nieuwe leeftijdsfase en de versnelde kennismaking met een hele andere wereld is voor veel tieners nogal een verwarrende periode. Ook duiken er vele problemen op voor de jeugd, waarbij in het bijzonder de alcohol- en drugsproblematiek ons grote zorgen baart. De samenleving van tegenwoordig is er

een waarin veel ouders wegens hun verplichtingen niet de tijd aan hun kinderen kunnen besteden die ze graag willen. Het is ook een tijd van verlokkingen, van alcohol en pillen, en een tijd waarin de financiën vaak geen beletsel zijn voor de jeugd om zich hieraan over te geven. De SJT probeert een tegenwicht te vormen tegen deze verlokkingen, probeert de jeugd te beschermen en te wapenen tegen de valkuilen.

De jeugdsoos, 'De Bunker'

De algemene doelstelling is een ontmoetingsplek te bieden voor de eilander jeugd in de leeftijd van 12 t/m 16 jaar. Voor tieners is een ontmoetingsplek met een eigen sfeer heel belangrijk. Een plek waar zij zich thuis voelen, waar ze activiteiten kunnen ontplooiën en uitproberen, waar ze onder elkaar hun problemen kunnen bespreken; in ieder geval ergens anders dan in de bestaande horecagelegenheden. Genoeg soosbezoekers is voor het komend seizoen een aandachtspunt. Dit zal door de beroepskrachten worden opgepakt door tijdig te werven, wervende activiteiten te ontwikkelen etc.

De jeugdsoos is goed gefaciliteerd ingericht met professioneel geluid – en muziekapparatuur. De regels binnen de soos zijn recent aangescherpt, bij overtredingen worden nu ook de ouders ingelicht.

De leiding van de tienersoos is in handen van vrijwilligers en dankzij hun enorme inzet loopt alles prima. De kern van deze groep werkt al een aantal jaren met elkaar. De 'maatschappelijke' ontwikkeling van teruglopende vrijwilligersaantallen zie je echter ook in de jeugdsoos. Voor het komend jaar gaan we op zoek naar nieuwe vrijwilligers.

De taak van de vrijwilligers is een begeleidende, ondersteunende, signalerende en controlerende rol. De soos draait met minimaal twee vrijwilligers per keer, dit om in geval van 'nood' (bijv. een bezoekje aan de dokter) de tieners niet alleen in het gebouw achter te hoeven laten.

Naast de vrijwilligers hebben de tieners zelf ook taken binnen de soos. Hiervoor is een werkgroep samengesteld onder leiding van de beroepskracht, namelijk een activiteitengroep. Zo programmeert de activiteitengroep bijvoorbeeld extra activiteiten, zoals een thema-avond. De bardiensten in de soos worden veelal in het kader van de maatschappelijke stage vanuit het middelbaar onderwijs door leerlingen van het Schylger Jouw gedaan.

De tienersoos vraagt om goede agogische/pedagogische begeleiding van de tieners en een goede ondersteuning van de vrijwilligers. Hier ligt een grote taak voor de beroepskracht.

Voor de soos wordt gewerkt met een lidmaatschap van een jaar. Dit kost € 20,00 en bindt de leden aan de tienersoos. Dit draagt er ook toe bij dat er een vertrouwensrelatie ontstaat met de vaste groep soosvrijwilligers.

Openingstijden (bij onvoldoende vrijwilligers, valt beroepskracht in):

- Zaterdag van 19.30 – 23.00 uur.
- In de schoolvakanties ook enkele middagen.

Leeftijdsgroep 16-17 jaar

Voor de leeftijdsgroep van 16-17 jaar zijn de mogelijkheden om met activiteiten mee te doen beperkt. Dit komt omdat van oudsher deze doelgroep meer 'zijn eigen gang gaat'. Een activiteit die echter ondanks dit gegeven al jaren een groot succes te noemen is, is de Who'znext jeugdsurvival. Ook afgelopen jaar zaten alle groepen wederom vol, ca. 100 jongeren. De jeugdsurvival wordt onder andere mogelijk gemaakt door de inzet van bijna 70 vrijwilligers en een tweetal grote sponsors.

De jeugdsurvival is een goede overbrugging naar de 'volwassenen' survival. De beroepskracht heeft afgelopen jaar samen met de soosvrijwilligers bekeken of er mogelijkheden zijn om meer te organiseren voor deze leeftijdsgroep. Uit een inventarisatie onder jongeren bleek dat er weinig animo voor is. Ook omdat we het steeds moeilijker hebben om genoeg vrijwilligers te vinden voor het huidige aanbod aan activiteiten, is er voor dit moment voor gekozen om geen activiteiten actief op te gaan zetten. Wel blijft het een aandachtspunt voor de beroepskracht en de vrijwilligers om signalen hierover op te vangen en indien er vraag en behoefte naar is hierop in te spelen.

Thema-avonden

Er komen regelmatig signalen uit de groep, waaruit blijkt dat er behoefte is aan voorlichting. Dat kan zijn aan individuele jongeren, maar ook aan de gehele groep. Er worden mogelijkheden gecreëerd om op deze signalen in te spelen, door een aantal voorlichtingsavonden in het tienerprogramma te verwerken.

Elk seizoen zal er geprobeerd worden een voorlichtingsavond te organiseren met een thema als: drugsgebruik, invloed van reclame, gokverslaving, jongeren & werk, AIDS, seksualiteit, loverboys, racisme of vandalismebestrijding. Deze avonden zullen grotendeels verzorgd moeten worden door bestaande organisaties en worden begeleid door de beroepskracht. In een aantal gevallen zal aansluiting gezocht worden bij het Schylger Jouw (het vak maatschappijleer) om het bereik van de doelgroep te vergroten.

Tienerkamp

Ieder jaar wordt er bij voldoende belangstelling een tienerkamp georganiseerd. In deze week krijgen de tieners, naast gezamenlijke activiteiten, ook de gelegenheid om in groepjes (wel met begeleiding) een eigen invulling aan de dag te geven. Een aantal jaren geleden was de belangstelling voor de tienerkampen dalende en kon het kamp niet door gaan. Maar de tijden zijn inmiddels veranderd. Sinds 2018 is er weer een tienerkamp en voor 2022 zit het kamp helemaal vol! Wij verwachten dan ook dat in 2023 wederom er een tienerkamp georganiseerd kan worden.

Jongerengemeenteraad

Het VMBO organiseert samen met de griffier en met de SJT de jongerengemeenteraad. Hierbij wordt een beroep gedaan op zowel de beroepskrachten als op vrijwilligers van de SJT.

Welzijn nieuwe stijl

Welzijn nieuwe stijl staat voor de professionele, kortlopende ondersteuning, vanuit het welzijnswerk aan vragen uit de maatschappij. In het kader van 'welzijn nieuwe stijl' houdt de SJT er rekening mee dat er tijd en ruimte blijft voor het opstarten en faciliteren van nieuwe projecten gedurende een korte periode.

Leerbedrijf

De SJT is al jarenlang een gekwalificeerd leerbedrijf voor opleidingen in de zorg, sport en welzijn. De erkenning, door de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) loopt tot juni 2026. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB om studenten de beste praktijkopleiding te geven.

Elk jaar lopen er ook ongeveer 15 Terschellinger leerlingen uit de derde klas van het middelbare onderwijs 'maatschappelijke stage'. Veelal zijn dit leerlingen van het Schylger Jouw, maar de SJT biedt ook de mogelijkheid van maatschappelijke stage aan Terschellinger jongeren die op een opleiding aan de wal zitten.

Leeroriëntatie

Er wordt de laatste jaren een beroep gedaan door de leerplichtambtenaar van de Gemeente op de SJT voor het begeleiden en 'onderdak' bieden aan leerlingen die tijdelijk zijn vastgelopen op school. Het doel is om de leerling weer 'op de rails' te zetten voor het nieuwe schooljaar. De SJT verleent graag zijn medewerking hieraan.

6. Beleid

Algemeen

Het beleid van de stichting is erop gericht activiteiten te organiseren die in een behoefte voorzien. De stichting wil inspelen op die terreinen, waar nog niet of nauwelijks iets wordt georganiseerd. Een activiteit die door de SJT wordt opgezet kan worden overgenomen door een andere instantie ('welzijn nieuwe stijl').

Uitgangspunten bij het opzetten van activiteiten zijn in het algemeen:

- Er mag geen financiële drempel zijn.
- Streven naar kostendekkende activiteiten.
- Niet concurreren met andere initiatieven op het gebied van jeugdwerk.

In principe kunnen allerlei activiteiten door de stichting worden georganiseerd, mits het financieel dan wel qua uren van de beroepskracht mogelijk is en het binnen onze doelgroep valt. De deelnemers moeten meestal lid worden van de clubs. Dit heeft enkele voordelen, zoals een grotere verbondenheid met de SJT en een eenvoudiger te voeren financieel beleid.

De activiteiten worden inhoudelijk vormgegeven met de gemeentelijke beleidsthema's en de speerpunten voor de jeugd als uitgangspunt.

Werving

De werving en publiciteit voor de activiteiten van de SJT gaan:

- Naar de basisscholen
- Naar het VMBO
- Via publicaties in de lokale kranten en op fodzoeker
- Via de website van de SJT: www.sjt-terschelling.nl en Facebook.

Financieel

De SJT wordt gesubsidieerd door de Gemeente Terschelling. De Stichting streeft een zo doelmatig mogelijke besteding van de ten diensten staande middelen na. Uitgangspunt is dat deelname aan clubs en activiteiten geen financiële drempel op mogen leveren voor bepaalde groepen uit de samenleving. Enerzijds wordt een zo laag mogelijke bijdrage aan de deelnemers gevraagd, anderzijds wordt aan de vrijwilligers verzocht de activiteiten kostendekkend te laten draaien. Dat laatste trekt soms een zware wissel op de vrijwilligers.

Voor activiteiten en aanschaf van materialen buiten het normale kader tracht de SJT via de daartoe geëigende kanalen (sponsoring) zich de benodigde middelen te verschaffen.

De jaarlijkse financiële verslaglegging wordt verzorgd door Nel-Ann Smit te West-Terschelling en gecontroleerd door Van Braak Accountants te Drachten.

Verzekeringen

Alle verzekeringen zijn afgesloten via de collectiviteitsverzekering van het NUSO te Utrecht. Er is een bestuursaansprakelijkheid verzekering afgesloten. Natuurlijk is er voor de inventarissen van de beide gebouwen waar de SJT in is gehuisvest (de

Driemaster: kantoor, jeugdsoos en magazijn en de Brede school: magazijn en gebruik van lokaal) een inboedel- en glas- en brandverzekering afgesloten. Sinds 2017 sluiten we voor de begeleiders van de kampen een reisverzekering af, zodat naast de vrijwilligers ook spullen die zij meenemen verzekerd zijn. Omdat aan het sociaal-cultureel werk veel mensen deelnemen waarvoor in een aantal gevallen het bestuur van de SJT aansprakelijk is, neemt de stichting deel aan een collectieve WA-verzekering, een collectieve ongevallenverzekering en een collectieve evenementenverzekering voor risicoactiviteiten.

7. Financieel

De conceptcijfers 2022 gegeven aan dat de SJT ook in 2022 een goed resultaat heeft gedraaid. De subsidie die door de Gemeente is toegewezen is nog steeds toereikend. Ook de komende jaren zal de SJT zich inzetten dat dit zo blijft.

In 2021 is de algemene reserve verhoogd en deze blijft binnen de toegestane marge. Deze reserve willen wij in 2022 verhogen tot de maximale marge. Deze marge willen wij in de komende 2,5 jaar investeren in opvolging voor Wim. Ook willen wij, indien nodig, hier de voorziening Personeelskosten voor aanspreken. Hoe we dit precies willen aanpakken willen wij in 2022 vorm geven en zullen dit tijdig aan de Gemeente voorleggen.

De SJT zal alles in het werk stellen om met het verhoogde subsidiebedrag alle vaste lasten en aanvullende maatschappelijke belangen zo goed mogelijk ten uitvoer te leggen. De SJT zal alles in het werk stellen om de komende jaren een goed en gezond financieel beleid te kunnen voeren.

Indexering van de subsidie blijft de komende jaren noodzakelijk om de organisatie goed draaiende te houden.

8. De Toekomst

Suggesties? Gaat om lange lijn toekomstzaken.